

Tillit mot terror

Politiets mål er å speile det norske folk. Hvordan klare det når befolkningen er multietnisk?

Politiet skal også sikre mangfoldsperspektivet i sin operative tjeneste, men hvordan kan politiet skaffe seg tillit hos minoritetsbefolkningen?

Organisasjon Mot Offentlig Diskriminering (OMOD) stilte nylig spørsmålene. Tilstede i salen var 150 norske polititjenestemenn og -kvinner samt flere framtrepende representanter fra det britiske politi.

Innbyggerfokus

- Fellesskapsintelligens er det viktigste og mest vitale nøkkelordet, mente Dr. Ali Dizaei, Englands høyest rangerte politimann med minoritetsbakgrunn og øverste leder for Londons bydel Hounslow, som blant annet inkluderer Heathrow.

- Kriminalitet og terrorisme kan bare bli bekjempet gjennom utstrakt kontakt med miljøene. Vi er avhengig av at befolkningen stoler på oss. Politiet må derfor være innbyggerfokusert i alt sitt arbeid, fastslo han.

Investerer i miljøene

Utstrakt omsorg for de som utsettes for en kriminell handling er et eksempel på hva innbyggerfokus kan innebære.

- Å bygge tillit i lokalmiljøene er en god investering. I neste omgang vil innbyggerne tipse oss om viktige hendelser eller endringer i folks oppførsel, mente Dizaei.

Første svarte kvinne

Det britiske politiet har gjennom flere år arbeidet for å rekruttere medarbeidere med minoritetsbakgrunn. Dette er et aktuelt virkemiddel, også for norsk politi. Robyn Williams ga tilhørerne et innblikk i hva slikt pionerarbeid kan medføre. Williams var den første svarte kvinnen som ble forfremmet til Sergeant i Nottinghamshire police i 1992. I dag er hun den høyest rangerte svarte kvinne i det britiske politi, med et særlig ansvar for "Race and diversity national portfolio".

Brutal virkelighet

- Da jeg søkte opptak i politiet 18 år gammel var jeg helt ureflektert. Uten tanke på annet enn å gjøre en god jobb og få sjansen til å kjøre politibil, mintes hun.

Møtet med virkeligheten ble brutalt.

- Jeg var både kvinne og svart og ble gjentatte ganger stilt ovenfor tilfeller av sexisme, rasisme og diskriminering. Majoritetens holdninger til minoritetene må endres dersom politiet skal gjenspeile befolkningen. Da blir vi også i stand til å hindre "overpolicing" og "underprotection", mente Williams.

Effektiv metode

Blant innlederne var også Justisdepartementets statssekretær Anne Rygh Pedersen (Ap).

- At erfarne politifolk med minoritetsbakgrunn snakker til politifolk i et annet land er en veldig effektiv og flott måte å få fram et budskap på. Dagen ble utrolig lærerik. Selv var jeg ikke klar over i hvilken utstrekning britisk politi har implementert holdningsskapende arbeid, innrømmet hun.

Anne Rygh Pedersen har selv mange års erfaring fra politiet. Som kvinne kunne hun kjenne seg igjen i en del av de problemstillingene som ble løftet fram.

Trygghet

- Arbeidet som nå gjøres for å sikre minoritetenes stilling er ikke helt ulik kampen for kvinners likestilling og rettigheter. Man kan også kjenne seg igjen i de situasjoner minoriteter nå møter som ansatte i politiet. Men hvis vi ikke klarer å endre dette slik at de ansatte føler trygghet i rollen sin som minoritet, vil vi i hvert fall ikke klare å håndtere det samfunnet vi nå skal tjene, mener hun.

Gamle ord i ny jord

OMODs leder Akhenaton de Leon hadde hørt det meste av det som ble sagt før.

- Vi har forfektet disse prinsippene siden OMOD startet. Forskjellen er at flere nå låner øre til det

samme, sier han.

At politiet som institusjon også ser de nye utfordringene anser de Leon som særlig positivt. De nær 150 deltakerne kom fra ulike nivåer i politiets system, fra forskjellige kanter av landet.

- For mange av deltakerne medførte nok seminaret viktig, nytt stoff, mener de Leon.

Kilde: http://www.imdi.no/templates/CommonPage_6155.aspx